



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ МР «КАЗБЕКОВСКИЙ РАЙОН»**

368140, Казбековский район, село Дылым, улица Абдулгапура Абдулгапурова, дом 7, email: kazbekruo@mail.ru

П Р И К А З

" 03 " 03 2023 г.

№ 47-1 «У»

с. Дылым

**Об утверждении плана работы (дорожной карты)
по реализации целевой модели наставничества
в ОО МР «Казбековский район»**

Во исполнение приказа Министерства образования и науки Республики Дагестан от 14 марта 2022 года №05-02-1-233/22 «О внедрении целевой модели наставничества в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования в Республике Дагестан»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) «О внедрении целевой модели наставничества в МР «Казбековский район». (Приложение №1)
2. Контроль исполнения приказа возложить на Гаирбекова А.У., заместителя начальника МКУ «Управления образования».

Начальник



М.И. Магомаев

ДОРОЖНАЯ КАРТА
реализации Модели наставничества в системе образования
МР «Казбековский район»

№ п/п	Содержание деятельности/разделы	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты
1.	Подготовка условий для запуска Модели наставничества			
1.1.	Разработка и утверждение Положения о наставничестве в образовательном пространстве МР «Казбековский район»	Январь 2023г.	Муниципальный куратор, Начальник УО	Положение о наставничестве в образовательном пространстве
1.2.	Проведение семинара – совещания «Внедрение целевой модели наставничества в образовательном пространстве МР «Казбековский район»	Февраль 2023г.	Муниципальный куратор	Ознакомление с нормативными документами РФ, РД, опытом организации наставничества в образовательных организациях РД Сетевое взаимодействие с кураторами ОО
1.3.	Создание рабочих групп по разработке Модели наставничества в образовательном пространстве МР «Казбековский район»	Февраль 2023г.	Муниципальный куратор	Сетевое взаимодействие педагогов в деятельности рабочих групп
1.4.	Разработка, обсуждение, запуск Модели наставничества в образовательном пространстве МР «Казбековский район»	Февраль 2023г.	Муниципальный куратор, ответственные по ОО	Модель наставничества в образовательном пространстве
2.	Разработка нормативной и регламентирующей документации			
2.1.	Подготовка Приказа по Управлению образования «О внедрении целевой модели наставничества в образовательном пространстве МР «Казбековский район» в формате «педагог-педагог»	Февраль 2023г.	Муниципальный куратор	Приказ по Управлению образования «О внедрении целевой модели наставничества в образовательном пространстве _____ в формате «педагог-педагог»
3.	Разработка пакета примерных моделей нормативных актов и планирующих документов для образовательных организаций МР «Казбековский район»			
3.1.	Подготовка Базы макетов нормативных документов образовательных организаций для запуска Модели наставничества:	Январь 2023г.	Муниципальный куратор, ответственные по ОО	База макетов нормативных документов образовательных организаций для запуска

				Модели наставничества
3.1.1.	<p>Приказы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - О внедрении целевой модели наставничества. - Об утверждении плана реализации целевой модели наставничества и начале реализации проекта. - Об утверждении Положения о наставничестве. - О назначении куратора и наставников внедрения модели наставничества. - О формировании наставнических пар (групп). - О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества. <p>Положение о наставничестве. Протокол педагогического совета:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Рассмотрение плана реализации целевой модели наставничества. - Рассмотрение Положения о наставничестве в рамках модели наставничества. И др. 	Январь – март 2023г.	Муниципальный куратор, ответственные по ОО	Макеты нормативных документов
3.1.2.	Разработка и доведение до образовательных организаций Примерных диагностирующих материалов для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества	Январь 2023г.	Муниципальный куратор, ответственные по ОО	Банк примерных диагностирующих материалов для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества
4.	Обучение Наставников (по направлениям наставничества)			
4.1.	Семинар-совещание с ответственными за наставничество в образовательных организациях	апрель	Муниципальный куратор	Муниципальный куратор, ответственные по ОО
4.2.	Обучение наставников по направлениям наставничества	В течении года	Руководители ОО, ответственные по ОО	Обеспечение готовности наставников к осуществлению наставнической деятельности
5.	Создание банка учебно-методических и технологических материалов для поддержки наставнической деятельности			
5.1.	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	Апрель, май 2023г.	Муниципальный куратор, ответственные по ОО	Накопление и возвращение эффективного опыта наставничества
5.2.	Публикация результатов программы наставничества,	В течении года	Муниципальный куратор	Распространение передовых практик

	лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации			наставничества
6.	Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности			
6.1.	Проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	Сентябрь 2023 г.	Муниципальный куратор, ответственные по ОО	<ul style="list-style-type: none"> - Обобщение опыта лучших практик наставничества. - Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества. - Награждение лучших наставников.
6.2.	Оформление предложений по внесению корректив, дополнений в муниципальное положение о заработной плате работников образования в части показателей и параметров стимулирования наставнической деятельности	Январь 2023г.	Руководители ОО, ответственные по ОО	Материальное стимулирование наставнической деятельности
7.	Мониторинг и разработка механизмов поддержки и развития наставничества			
7.1.	Анализ данных мониторинга эффективности реализации Модели наставничества	март	Муниципальный куратор	Данные о состоянии наставнической деятельности
7.2.	Ежегодный аналитический доклад о развитии наставничества в образовательном пространстве МР «Казбековский район»	июнь	Муниципальный куратор, ответственные по ОО	Аналитические материалы, прогноз следующего этапа
7.3.	Формирование долгосрочной базы наставников	Февраль, апрель	Муниципальный куратор, ответственные по ОО	Долгосрочная База наставников
8.	Создание муниципальной Лиги образовательных организаций-менторов			
8.1.	Мониторинг результативности работы и предложений образовательных организаций на участие в сетевых формах наставничества в качестве менторов по отдельным направлениям образовательной и управленческой деятельности.	сентябрь	Муниципальный куратор	Приказ об образовательных организациях-менторах и направлениях наставничества в них
8.2.	Создание Лиги образовательных организаций-менторов.	сентябрь	Муниципальный куратор	Муниципальная Лига менторов в образовании
9.	Создание муниципальной Школы наставничества в образовании			
9.1.	Изучение лучших практик наставнической деятельности в	В течении года	Муниципальный куратор,	Школа наставничества как форма и механизм

	мире, регионах РФ, РД, обучение, консультационная помощь образовательным организациям в вопросах осуществления наставничества		ответственные по ОО	развития лучших практик взаимообучения в образовании
10.	Запуск электронной площадки «Школа наставничества»			
10.1.	Разработка и запуск электронной площадки «Школа наставничества» на официальном сайте Управления образования	Январь-февраль	Муниципальный куратор	Электронная площадка взаимодействия образовательных организаций в вопросах наставничества
10.2.	Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	Постоянно	Ответственные по ОО	Информирование педагогического сообщества, общественности о наставнической деятельности в ОО и ее результатах